

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
к Соглашению по регулированию социально-трудовых  
и связанных с ними экономических отношений между  
Администрацией Кинешемского муниципального района,  
профсоюзом работников государственных учреждений и  
общественного обслуживания, объединением работодателей  
на 2020 - 2025 годы

От Администрации:



**Глава Кинешемского  
муниципального района**

**В. И. Рясин**

От профсоюзов:

**Председатель Координационного совета  
организации профсоюзов городского  
округа Кинешма Ивановской области**



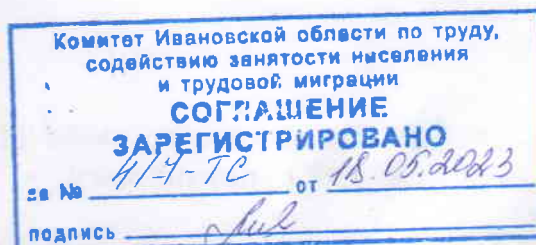
**Ю. В. Шутин**

От работодателей:

**Председатель Президиума  
Общественной организации  
«Совет директоров»  
городского округа Кинешма  
Ивановской области**



**М. С. Беляев**



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_

к Соглашению по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией Кинешемского муниципального района, профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, объединением работодателей на 2020 - 2025 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители: Администрации Кинешемского муниципального района, Координационного совета организации профсоюзов городского округа Кинешма Ивановской области, объединения работодателей заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией Кинешемского муниципального района, профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, объединением работодателей на 2020 - 2025 годы от 17.12.2019 № 4/7-ТС (в редакции от 09.12.2022 г.) изменение, дополнив разделом 5.1 следующего содержания:

**«5.1. В области мер поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей**

*Стороны совместно:*

5.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

*Работодатели:*

5.1.2. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период

прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

5.1.3. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.4 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.1.4. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.4 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

5.1.5. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работника».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

3. Текст Дополнительного соглашения подлежит обнародованию в установленном порядке.



Глава Кинешемского  
муниципального района  
В. И. Рясин

Председатель Координационного совета  
организации профсоюзов городского округа Кинешма  
Ивановской области  
Ю. В. Шутин



Председатель Президиума общественной  
организации «Совет директоров»  
городского округа Кинешма Ивановской области  
М. С. Беляев