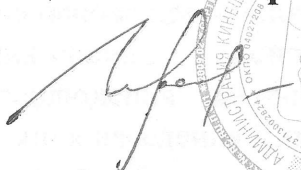


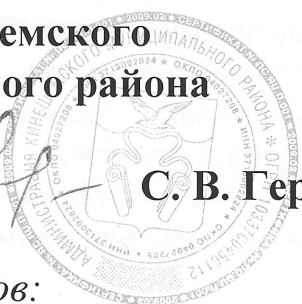
СОГЛАШЕНИЕ
по регулированию социально-трудовых
и связанных с ними экономических отношений между
Администрацией Кинешемского муниципального района,
профсоюзом работников государственных учреждений и
общественного обслуживания, объединением работодателей
на 2020 - 2022 годы

От Администрации:

**Глава Кинешемского
муниципального района**



С. В. Герасимов



От профсоюзов:

**Председатель Кинешемской городской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания**



З. А. Теремецкая


От работодателей:

**Председатель президиума
«Совета директоров»
городского округа Кинешма
Ивановской области**



М. С. Беляев

11.12.2019 год

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
СОГЛАШЕНИЕ	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
№ <u>4/7-ТС</u>	от <u>17.12.2019</u>
подпись _____	

СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией Кинешемского муниципального района, профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, объединением работодателей на 2020 - 2023 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители: Администрации Кинешемского муниципального района (далее Администрация), Кинешемской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (далее Организация), объединение работодателей (далее Работодатели), именуемые в дальнейшем «Сторонами» заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ивановской области от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области» настоящее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (далее Соглашение) с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения социально-экономического развития Кинешемского муниципального района, соблюдения законных прав и интересов работников, повышения благосостояния населения Кинешемского муниципального района.

Общее положение

Соглашение разработано на основе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом "Ивановское областное объединение организаций профсоюзов", Ивановским областным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области" на 2019-2021 годы.

Стороны Соглашения едины во мнении, что в предстоящий период главной целью настоящего Соглашения должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь жителям Кинешемского муниципального района, повышения доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития производительных сил.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнёрства, соблюдать определённые настоящим Соглашением обязательства и договорённости.

Действие Соглашения распространяется на:

- работников и работодателей, уполномочивших представителей сторон разработать и заключить его от их имени;
- работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких Соглашений, действуют наиболее благоприятные для них условия Соглашений.

Прекращение действия Соглашения или его отдельных положений в одностороннем порядке, без консультаций со Сторонами и с нарушением порядка внесения дополнений и изменений, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, не допускается. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение в соответствии с процедурой, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия сторонам Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1. Экономическая политика в Кинешемском муниципальном районе

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного, строительного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.

1.2. Создают условия по обеспечению роста производительности труда.

1.3. Оказывают содействие развитию межмуниципального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции за пределы Кинешемского муниципального района, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.5. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов и программ социально-экономического развития Кинешемского муниципального района.

Профсоюзы:

1.6. Выступают инициаторами заключения территориального и отраслевых соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров в организациях Кинешемского муниципального района.

1.7. Разрабатывают предложения для включения в соглашения и коллективные договоры организаций необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска товаров и услуг.

1.8. Оказывают правовую и методическую помощь работникам при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности организаций.

1.9. Осуществляют профсоюзный контроль за уплатой работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

1.10. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Кинешемского муниципального района.

1.11. Принимают меры по:

- увеличению объемов производства товаров и услуг как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышения уровня жизни их семей;

- внедрению передовых технологий и модернизации производства;

- повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

1.12. Направляют инвестиции на техническое перевооружение организаций, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.13. Осуществляют своевременную оплату труда, принимают меры по росту заработной платы с учетом уровня инфляции, не допускают задолженности по заработной плате.

Администрация:

1.14. Разрабатывает проекты стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.15. Осуществляет поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику Кинешемского муниципального района и получения более выгодных кредитов в банках.

1.16. При формировании бюджета Кинешемского муниципального района вправе предусматривать льготные ставки арендной платы для организаций, направивших часть средств на модернизацию производства и создание новых рабочих мест.

1.17. Организует мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально значимых хозяйствующих субъектов.

1.18. Принимает в рамках компетенции меры по рационализации налоговой системы в части местных налогов и сборов, в т.ч. путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, разработки и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в консолидированный бюджет Кинешемского муниципального района.

1.19. Разрабатывает и реализует программы развития малого и среднего предпринимательства с использованием всех видов государственной поддержки, предусмотренных федеральным законодательством.

1.20. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от организационно-правовой формы, формы собственности; способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.21. Поддерживает жилищное строительство как одно из основных направлений развития экономики Кинешемского муниципального района. Создает условия для привлечения инвесторов.

1.22. Улучшает качество оказания муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) получателям.

1.23. Оказывает содействие по социальной защите населения Кинешемского муниципального района при введении новых цен и тарифов на основные виды коммунальных услуг, тепловую и электрическую энергию, газ, услуги связи, транспорта и по росту реальной заработной платы работников организаций в рамках, установленных федеральным и областным законодательством.

1.24. Организует и проводит конкурсы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Кинешемского муниципального района, обеспечивает ежегодную разработку и размещение муниципального заказа на продукцию в соответствии с потребностью Кинешемского муниципального района.

2. Социально-экономическое развитие монопрофильного населенного пункта

В целях последовательного решения проблем монопрофильного населенного пункта - города Наволоки

Стороны совместно:

2. 1. Проводят консультации по вопросам: социально-экономического развития монопрофильной территории; развития инвестиционной и инновационной активности, в том числе на основе государственно-частного партнерства; совершенствования механизмов поддержки занятости населения монопрофильного населенного пункта.

Профсоюзы:

2.2. Принимают участие в консультациях, работе комиссий и рабочих групп по проблемам монопрофильного населенного пункта.

2.3. Участвуют в общественной экспертизе проектов модернизации и диверсификации экономики монопрофильного населенного пункта.

2.4. Содействуют в рамках федеральной, окружной, региональной и муниципальной экономической, социально-демографической политики решению проблем монопрофильного населенного пункта.

2.5. Обеспечивают освещение в профсоюзных средствах массовой информации материалов о социально-экономическом развитии монопрофильного населенного пункта.

Работодатели:

2.6. Способствуют привлечению инвестиций и инноваций в экономику монопрофильного населенного пункта.

2.7. Содействуют:

созданию условий, благоприятных для социально-экономического развития монопрофильного населенного пункта; развитию малого и среднего предпринимательства, подготовке специалистов, включая квалифицированных рабочих, и их закреплению в монопрофильном населенном пункте; переобучению рабочих кадров и специалистов, высвобожденных и высвобождаемых с градообразующего предприятия.

Администрация:

2.8. На основе Стратегии социально-экономического развития Кинешемского муниципального района Ивановской области до 2020 года осуществляет мониторинг социально-экономической ситуации в монопрофильном населенном пункте и реализует мероприятия, направленные на их экономическую поддержку.

2.9. Обеспечивает в рамках компетенции поддержку малого и среднего предпринимательства в монопрофильном населенном пункте.

2.10. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на расширение механизма самозанятости граждан и помощи им в открытии собственного бизнеса и занятости в нем неработающего населения трудоспособного возраста.

2.11. Прорабатывает вопрос включения мероприятий, предусмотренных комплексными инвестиционными планами модернизации монопрофильной территории, в областные целевые программы.

**3. Заработная плата, доходы и уровень жизни,
соблюдение трудовых прав работников**

Стороны совместно:

3.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

3.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.3. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

Профсоюзы:

3.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.5. В каждой организации для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора или соглашения, их заключения, а также для организации контроля выполнения на равноправной основе по совместному решению сторон образуют комиссию по регулированию социально-трудовых отношений из полномочных представителей сторон.

3.6. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

- положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

- обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

- норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Участвуют в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции в Ивановской области.

3.8. В случае невыплаты заработной платы в течение 5 рабочих дней созывают по инициативе профсоюзного органа первичной профсоюзной организации внеочередное заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения сложившейся обстановки с оплатой труда.

3.9. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров.

3.10. Контролируют предоставление работникам основных ежегодных, дополнительных, учебных и других отпусков и своевременную их оплату.

3.11. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции отстаивают их интересы в судебных органах и прокуратуры.

Работодатели обеспечивают:

3.12. Исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы. В случаях, предусмотренных коллективными договорами, работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения профсоюзного органа.

3.13. Определение и пересмотр видов системы оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, форм материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по

итогах работы за год по согласованию с профсоюзным органом. Положения являются приложением к коллективному договору организации.

3.14. Связь оплаты работников с его результатами, для чего проводят работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведению до каждого работника условий оплаты труда.

3.15. Месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не ниже величины областного прожиточного минимума трудоспособного населения (кроме бюджетных организаций).

3.16. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

3.17. Оплату простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (статья 157 Трудового кодекса РФ).

3.18. Тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (статья 143 Трудового кодекса РФ).

3.19. Установление размеров и условий стимулирующих выплат (доплаты и надбавки за квалификацию, профессиональное мастерство, за работу меньшей численностью), размеры компенсационных доплат (за условия труда, отклоняющихся от нормальных, за работу в ночное время и т.д.), но не ниже установленных отраслевыми соглашениями, зафиксированных в коллективном договоре по соглашению с профсоюзом (статья 149 Трудового кодекса РФ).

3.20. Пересмотр, введение и замену норм труда, изменение условий оплаты труда только с предварительного согласования с соответствующим органом профсоюза организации в срок не позднее, чем за два месяца до их введения (статьи 160 и 162 Трудового кодекса РФ).

3.21. Повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.22. Создание в организациях фондов для оказания помощи малоимущим бывшим работникам; порядок формирования, размер фонда и величина пособия оговариваются в коллективном договоре.

Администрация:

3.23. Проводит работу, направленную на недопущение задолженности по выплате заработной платы.

3.24. Осуществляет мониторинг по организациям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

3.25. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в сроки и рамках, установленных федеральным и областным законодательством.

3.26. Принимает меры по социальной защите населения района, имеющего доходы ниже прожиточного минимума через создание сети социальных объектов

розничной торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения на территории Кинешемского муниципального района.

3.27. Не препятствует муниципальным учреждениям использовать финансовые и материальные ресурсы, закрепленные за ними соответствующими нормативными актами.

4. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

4.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

4.2. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы в пределах, не превышающих среднеобластного показателя.

4.3. Считают критерием массового высвобождения:

- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней;

- ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работающих 15 и более человек.

4.4. Организуют информационно-разъяснительные кампании, акции, массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

Профсоюзы:

4.5. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, настоящего Соглашения, соблюдением работодателями законодательства о занятости, увольнении работников, предоставлении им льгот и гарантий при высвобождении, предлагают меры по предотвращению роста безработицы.

4.6. Способствуют участию работников в управлении организацией. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальной программой Комплексного социально-экономического развития района.

4.7. Информировуют членов профсоюза о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

4.8. Принимают меры по включению в коллективные договоры мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих на предприятии социальных льгот.

4.9. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Вносят в органы местного самоуправления предложения о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4.11. Предоставляют консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам

прав работников в сфере труда и занятости, в том числе назначения досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий.

Работодатели:

4.12. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", соблюдают условия трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.14. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами организаций, по защите работников в случае реорганизации, приостановки производства или сокращения численности,

4.15. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

4.16. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.17. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

4.18. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы, органы местного самоуправления Кинешемского муниципального района, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления 8 часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

4.19. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

4.20. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

4.21. Осуществляют в организации профессиональное обучение под перепрофилированное производство. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

4.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечивая на этой основе высокопроизводительный труд.

4.23. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы руководствуются принципом соблюдения приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации и учитывают наличие местных трудовых ресурсов.

4.24. Содействуют участию предприятий в укреплении материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования и подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологических производств.

4.25. Развивают партнерские связи с учебными заведениями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики учащимся образовательных организаций.

4.26. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

4.27. На договорной основе со службой занятости населения содействуют трудоустройству выпускников образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, впервые принятых на работу по полученной специальности.

Администрация:

4.28. Осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда.

4.29. Участвует в разработке программы содействия занятости населения, обеспечивает её реализацию на территории Кинешемского муниципального района.

4.30. Вносит в Совет Кинешемского муниципального района предложения о льготных ставках арендной платы субъектам малого предпринимательства, создающим новые рабочие места.

4.31. Координирует деятельность органов исполнительной власти поселений Кинешемского муниципального района, юридических и физических лиц по вопросам занятости населения и защиты от безработицы.

4.32. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

4.33. Информировывает население о состоянии рынка труда и безработицы.

4.34. Предоставляет сторонам социального партнёрства информацию о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства социально или экономически важных для района организаций.

4.35. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в районе на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

4.36. Содействует организации профессиональной ориентации, психологической поддержки и профессионального обучения безработных граждан в рамках реализации программ содействия занятости населения.

5. Условия и охрана труда, производственная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Осуществляют контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях всех форм собственности.

5.3. Разрабатывают и реализуют программы улучшения условий и охраны.

5.4. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда, в сфере производственной и экологической безопасности.

5.5. Содействуют проведению ежегодной спецоценки условий труда не менее от общего числа рабочих мест в организации, введению новых рабочих мест с обязательной аттестацией по условиям труда. При проведении аттестации в первую очередь устанавливают приоритет рабочим местам с явно выраженными вредными факторами.

5.6. Оказывают содействие работникам в прохождении дополнительной диспансеризации.

5.7. Способствуют развитию системы добровольного страхования работодателями жизни и здоровья работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Профсоюзы:

5.8. Через комиссии по охране труда организуют разработку раздела коллективного договора по охране труда и соглашения по охране труда, определяющих совместные действия работодателей и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.9. Осуществляют проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

5.10. Развивают профсоюзную систему уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и профсоюзных инспекторов по охране труда. Иницируют создание комиссий по охране труда. Развивают и повышают эффективность различных форм общественного контроля.

5.11. Участвуют совместно с организациями государственного надзора и контроля в проверках по соблюдению нормативных требований охраны труда в организациях.

5.12. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

5.13. Принимают участие (в установленном законодательством порядке) в расследовании несчастных случаев на производстве и анализе причин профессиональных заболеваний.

5.14. Участвуют в информационном обеспечении работников организаций по вопросам охраны труда, осуществляют контроль по выполнению аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.15. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

5.16. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

Работодатели:

5.17. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда,

5.18. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами.

5.19. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующим законодательством с целью контроля и управления профессиональными рисками.

5.20. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда.

5.21. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме не менее 0,294 от суммы затрат на производство продукции (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.22. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

5.23. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

5.24. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.25. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.26. Создают необходимые условия для работы комиссий и уполномоченных по охране труда.

5.27. Устанавливают доплату уполномоченным и членам комиссий по охране труда в зависимости от результатов работы по охране труда.

5.28. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

5.29. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом финансово-экономического положения организации.

5.30. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности,

5.31. Обеспечивают структурные производственные подразделения предприятий (организаций) аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

5.32. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Администрация:

5.33. Реализует основные направления государственной политики в области охраны труда, обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления Кинешемского муниципального района, работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками органов по вопросам охраны труда.

5.34. Оказывает содействие в проведении работы по осуществлению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и заболеваний.

5.35. Участвует в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда.

5.36. Принимает участие в реализации федеральных, областных и местных экологических программ. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение экологической обстановки на территории Кинешемского муниципального района.

5.37. Оказывает содействие в проведении в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей — индивидуальных предпринимателей.

5.38. Обеспечивает обобщение и распространение передового опыта по вопросам охраны труда.

5.39. Участвует в информационном обеспечении по вопросам охраны труда.

6. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения

Стороны совместно:

6.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

6.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий, привлекая средства массовой информации и используя современные информационные технологии.

6.3. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

6.4. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших и несовершеннолетних граждан из группы социального риска.

6.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

6.6. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

6.7. Поддерживают меры государственной политики, направленные на совершенствование профессионального образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными учреждениями, включая общественную оценку качества образования.

6.8. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.

Профсоюзы:

6.9. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

6.10. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

6.11. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

6.12. Формируют в коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

6.13. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.14. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

6.15. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

Работодатели:

6.16. Принимают участие в разработке системы профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

6.17. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимися учреждений профессионального образования.

6.18. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведении производственной практики учащихся и стажировки.

6.19. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров.

6.20. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

Администрация:

6.21. Реализует комплекс мер, направленных на повышение качества профессиональной ориентации молодежи при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников профессиональных образовательных учреждений и обеспеченность экономики Кинешемского муниципального района кадровыми ресурсами.

6.22. Принимает меры по обеспечению сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу.

6.23. Оказывает содействие по трудоустройству молодежи, в том числе по программе временного трудоустройства выпускников учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые.

6. Социальная защита, социальное страхование, отрасли социальной сферы и спорт

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта.

7.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников, имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения Ивановской области.

7.3. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие системы добровольного медицинского страхования.

7.4. Продолжают работу по развитию в установленном порядке сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

7.5. Проводят консультации по вопросам разработки мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов.

7.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов Кинешемского муниципального района.

Профсоюзы:

7.7. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по:
- материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий;

- организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

7.8. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

7.9. Организуют профсоюзный контроль за:

- состоянием и содержанием объектов социальной сферы;

- соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

7.10. Участвуют на равноправной основе с другими социальными партнерами в управлении внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования.

Работодатели:

7.11. Финансируют социальные программы за счёт прибыли организаций; поддерживают малообеспеченные семьи своих работников, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий; участвуют в финансировании летнего отдыха детей и взрослых.

7.12. Предусматривают при заключении коллективных договоров меры по:

- материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий, а также в случае рождения ребенка;

- предоставлению краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

- предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

- организации летнего отдыха детей и работников;

- организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей.

7.13. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно

потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

7.14. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

7.15. Представляют своевременно в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные социальные фонды.

Администрация:

7.16. Реализует в рамках своей компетенции положения федеральных и областных законов, решения органов местного самоуправления Кинешемского муниципального района, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан.

7.17. Оказывает содействие в развитии системы социального обслуживания отдельных категорий граждан. Содействует своевременной выплате пенсий и пособий в отдаленных населенных пунктах Кинешемского муниципального района.

7.18. Совместно с работодателями, профсоюзными органами, региональными отделениями фондов социального, медицинского страхования, социальной поддержки населения и другими разрабатывает и координирует реализацию программы оздоровления, отдыха детей и подростков.

7.19. Обеспечивает реализацию законодательства Российской Федерации и Ивановской области, предусматривающего предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности.

7.20. Укрепляет материально-техническую базу муниципальных образовательных организаций Кинешемского муниципального района.

7.21. Принимает меры по финансовому обеспечению и реализации санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях.

7.22. Поддерживает жилищное строительство. Содействует обеспечению жильем молодых семей, занятых в отраслях бюджетной сферы.

7.23. Вносит в Совет Кинешемского муниципального района предложения о возможности:

- дополнительного финансирования сферы образования, культуры, физической культуры и спорта (за счет дополнительного дохода и внебюджетных источников);
- заключения договоров с автотранспортными предприятиями и индивидуальными перевозчиками на организацию пассажирских перевозок специалистов, работающих на селе.

7.24. Осуществляет координацию и контроль деятельности работодателей по предоставлению льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными условиями труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

8. Социальное партнёрство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

- 8.1. Принимают решения по обязательствам Соглашения после взаимных консультаций.
- 8.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 8.3. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.
- 8.4. Обеспечивают работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе.
- 8.5. Содействуют заключению коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.
- 8.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 8.7. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования социального партнерства.
- 8.8. Публикуют в средствах массовой информации материалы о социальном партнерстве, решениях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Профсоюзы:

- 8.9. Профкомы первичных профсоюзных организаций оказывают методическую и практическую помощь, правовую защиту членам профсоюза по вопросам оплаты и охраны труда, занятости, другим вопросам социально-трудовых отношений. Отстаивают их интересы в государственных органах, судах и прокуратуре.
- 8.10. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.
- 8.11. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.
- 8.12. Способствуют деятельности органов местного самоуправления Кинешемского муниципального района и работодателей, направленной на активное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.
- 8.13. Не организуют проведение забастовок и иных акций протеста в отношении социальных партнеров по Соглашению в период его действия при условии выполнения взаимных обязательств.

8.14. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров, оказывают практическую помощь представителям сторон заключения коллективных договоров организаций.

Работодатели:

8.15. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм активизируют работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов.

Подтверждают в коллективных договорах права и гарантии профессиональных союзов в соответствии с федеральным законодательством. На основании личных заявлений работников обеспечивают перечисление членских профсоюзных взносов по безналичному расчёту одновременно с выплатой заработной платы.

8.16. Заключают в течение первого квартала года, идущего за отчётным коллективные договоры с работниками и направляют их на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.17. Предусматривают в коллективных договорах организаций обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях и отчисляют денежные средства в первичную профсоюзную организацию.

8.18. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

8.19. Проводят работу по формированию ассоциаций и иных объединений работодателей на территории муниципального образования.

Администрация:

8.20. Содействует заключению и реализации коллективных договоров между первичными профсоюзными организациями и работодателями в организациях независимо от форм собственности на территории Кинешемского муниципального района.

8.21. Информировует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

8.22. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

8.23. Обеспечивает возможность участия представителей Сторон Соглашения в работе Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе.

8.24. Для повышения эффективности общественного производства содействует созданию ассоциаций (союзов), иных объединений работодателей.

9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность Сторон за реализацию Соглашения

9.1. Стороны принимают на себя в своей деятельности обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Соглашение является правовым актом, позволяющим проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

9.3. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативы по внесению изменений или дополнений, направляет в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе и подписываются полномочными представителями Сторон; изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Положения настоящего Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных действующим законодательством, приобретают юридическую силу для организаций, после включения их в коллективный договор организации.

9.5. Настоящее Соглашение служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Кинешемского муниципального района.

9.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе.

9.7. Стороны один раз в полугодие на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе осуществляют обсуждение хода выполнения настоящего Соглашения.

9.8. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в двухмесячный срок представляет их в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе.

9.9. Положения настоящего Соглашения имеют обязательную силу для организаций, присоединившихся к нему.

9.10. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают необходимые меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

При выполнении Соглашения Стороны обязуются воздерживаться от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

9.11. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе рекомендует при заключении коллективных договоров в организациях Кинешемского муниципального района внести в них положения согласно приложению, к настоящему Соглашению.

9.12. Текст Соглашения одобрен решением Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе (протокол от 5 декабря 2019 № 4).

9.13. Соглашение заключено на 2020 - 2022 годы и действует до заключения нового соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения, но не более чем еще на один срок.

9.14. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

9.15. Текст Соглашения подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

9.16. Настоящее Соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Глава Кинешемского
муниципального района
СВ. Герасимов**

**Председатель президиума «Совета директоров»
городского округа Кинешма
Ивановской области
М.С. Беляев**

**Председатель Кинешемской городской
организации профсоюзов работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
З.А. Теремецкая**

Приложение
к Соглашению по регулированию социально-трудовых
и связанных с ними экономических отношений между
Администрацией Кинешемского муниципального района,
профсоюзом работников государственных учреждений
общественного обслуживания, объединением работодателей
на 2020 — 2022 годы

РЕКОМЕНДАЦИИ

Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе представителям работников и работодателей по включению положений в коллективный договор организации

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Кинешемском муниципальном районе рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора предусматривать положения, касающиеся:

- установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;
- повышения заработной платы работникам при условии повышения производительности труда;
- предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников, возможности переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;
- выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей, уплачивающих единый социальный налог (ЕСН) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ - продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны независимо от их концентрации;
- выделения финансовых средств на оплату санаторно-курортного лечения, оздоровление работников и членов их семей, а также проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;
- сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);
- отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей;

- возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;

- создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

закрепления права вышестоящих профсоюзных органов на беспрепятственное посещение организаций, где действуют первичные профсоюзные организации;

- выплаты единовременного пособия молодой семье при вступлении в брак и рождении ребенка;

- закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;

- материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- закрепления права работников на достоверную и полную информацию о финансово-экономическом положении организации;

- установления размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- признания времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- установления размера и порядка выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации не менее двух третей средней заработной платы работника;

- предоставления одного часа в неделю работнику, имеющему двух и более детей до 14 лет; имеющему ребенка-инвалида до 18 лет; работнику, одному воспитывающему ребенка до 14 лет, с оплатой этого часа не ниже средней заработной платы работника за счет средств работодателя;

- запрета употреблять наркотические средства, психотропные вещества и их аналоги, а также алкоголь в течение всего периода рабочей смены, в местах производства работ, на всех производственных объектах и служебных помещениях работодателя, в местах междуменного отдыха, по пути на работу и с работы на транспорте работодателя;

- материального поощрения работников, не имеющих вредной привычки табакокурения;

- предоставления профсоюзным органам возможности использования оргтехники предприятия для создания собственных веб-сайтов в Интернете и развития информационной работы.